



## Politica della Responsabilità Sociale

Rev. 0

Data: 07/01/2013

Pagina: 1 di 2

### Politica della Responsabilità Sociale

CAV. UMBERTO BOSCHI SPA identifica come obiettivi centrali e prioritari:

#### **1. Il rispetto dei requisiti etici definiti nella norma SA 8000 e nelle convenzioni ILO in particolare:**

- ⇒ Non impiegare, per le sue attività ed i suoi scopi, lavoro infantile e assicurarsi che nella sua catena di fornitura non vi siano tali attività;
- ⇒ Non esporre bambini e giovani lavoratori a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro;
- ⇒ Garantire che il personale prenda il proprio lavoro volontariamente e quindi senza vincoli, non conservando documenti originali di proprietà dei lavoratori;
- ⇒ Mettere a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad un'attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato;
- ⇒ Rispettare il diritto di tutto il personale di aderire ad associazioni di categoria ed al diritto alla contrattazione collettiva;
- ⇒ Garantire uguaglianza di trattamento a tutti i lavoratori;
- ⇒ Garantire il rispetto dell'integrità fisica, morale ed emotiva del lavoratore e, per questa ragione, non ammettere né internamente, né nella sua catena di fornitura, pratiche disciplinari contrarie ai diritti fondamentali della persona;
- ⇒ Rispettare le leggi vigenti e gli standard di settore; mediante l'applicazione del CCNL per i dipendenti delle aziende del settore alimentare, garantendo a tutti i suoi lavoratori il rispetto delle condizioni remunerative fissate dal CCNL;
- ⇒ Condannare le molestie sessuali, sensibilizzare il personale a tutti i livelli riguardo l'argomento, mettere a disposizione strumenti per rilevare eventuali molestie ed attivare immediatamente procedure punitive contro coloro che dovessero attuarle.

#### **2. Il dialogo con la collettività nell'interesse dell'utenza e delle parti interessate attraverso:**

- ⇒ L'attenzione alle richieste provenienti dalle parti interessate
- ⇒ L'adeguamento continuo alle crescenti esigenze sociali

#### **3. L'Etica del rapporto con i propri dipendenti, considerati una risorsa fondamentale e una ricchezza dell'azienda attraverso:**

- ⇒ Il recepimento delle normative internazionali, nazionali e della Norma SA8000 relative alla gestione delle risorse umane;
- ⇒ Un costante confronto con i propri dipendenti, al fine di effettuare un'azione continua per il miglioramento delle condizioni di lavoro e di salute e sicurezza dei lavoratori;



## Politica della Responsabilità Sociale

Rev. 0

Data: 07/01/2013

Pagina:2 di 2

#### 4. La sempre maggiore attenzione nella scelta dei propri Fornitori e nel controllo della catena di fornitura, in modo da estendere la filosofia del rispetto del dipendente e dell'utente attraverso:

- ⇒ La richiesta di aderenza ai principi della Norma SA8000
- ⇒ Il controllo dell'applicazione della stessa nella catena di fornitura
- ⇒ La diffusione della cultura della Responsabilità Sociale ai fornitori

La scelta di certificare il proprio Sistema di Responsabilità Sociale è fondata sulla convinzione che l'impresa punta ad acquisire, nella comunità di cui fa parte, un ruolo propositivo, nel rispetto e nel raggiungimento di obiettivi sociali.

Per questo nella fase di progettazione del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale sono stati interessati:

- **I lavoratori dell'azienda:** il loro coinvolgimento e la loro partecipazione sono stati resi possibili attraverso momenti di informazione, sensibilizzazione dedicati alla descrizione della Norma SA8000 , dei suoi requisiti e della sua portata pratica nella vita aziendale.
- **I clienti:** l'attenzione che l'azienda riserva ai bisogni dei suoi clienti si è concretizzata nell'impegno al rispetto delle risorse umane, valore a cui il mercato riconosce sempre maggiore importanza;
- **I fornitori:** l'azienda intende costruire relazioni di lungo periodo con fornitori che condividono il suo impegno nel rispetto dei principi etici della SA8000;-

**Le Istituzioni:** l'organizzazione afferma il proprio impegno a svolgere la propria attività nell'ottica del superamento della mera conformità legislativa.

Al fine di assicurare l'applicazione dei principi descritti sopra, CAV. UMBERTO BOSCHI SPA si impegna a porre in essere un'adeguata azione di monitoraggio, attraverso propri strumenti di verifica al fine di intervenire qualora esistano notizie di situazioni difformi o di violazioni rispetto a quanto stabilito dalla norma SA8000.

Per quanto riguarda le attività affidate a terzi, CAV. UMBERTO BOSCHI SPA ricercherà, nell'ambito dei rapporti contrattuali esistenti, opportune formulazioni a garanzia di eventuali violazioni.

Il perseguimento di una tale politica socialmente compatibile diventa allora uno degli obiettivi necessari, secondo un'ottica per cui tutti i soggetti potenzialmente interessati dallo svolgimento di un'attività devono essere tutelati e coinvolti nei processi decisionali, concorrendo così ad affermarne il successo istituzionale e a buona reputazione dell'Azienda.

Umberto Boschi  
L'Amministratore Unico

